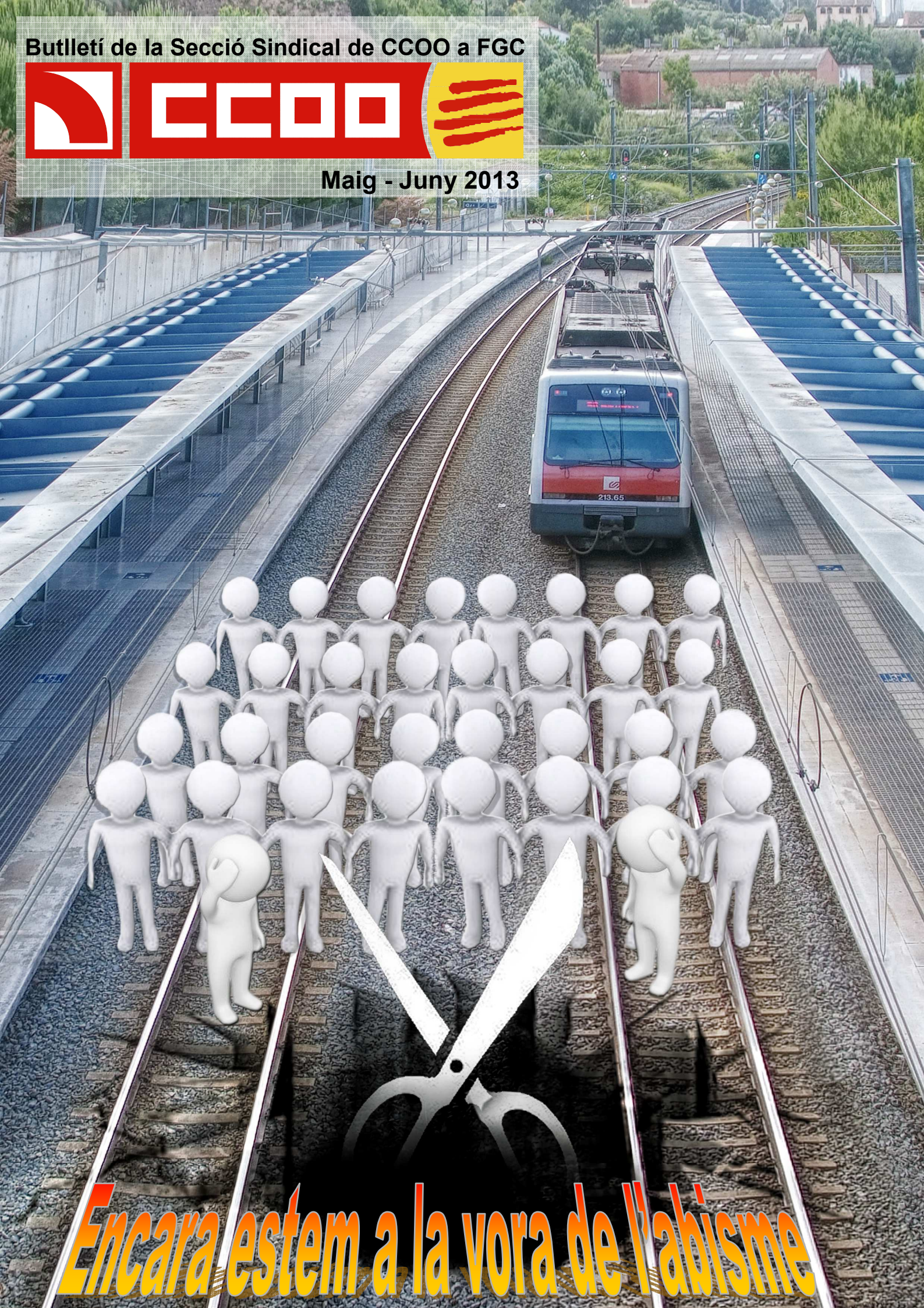
Butlletí de la Secció Sindical de CCOO a FGC

CCOO

Maig - Juny 2013



Encara estem a la vora de l'abisme

Sumari

Editorial	**03**
Reflexions d'una signatura	**04**
Jornada de Previsión Social Complementaria	**05-07**
Reunió Delegats de Prevenció - UT113	**08**
Escrits presentats més destacats	**09**
Comités de Seguretat a la circulació	**10-11**
Grup3 - Sentència del Tribunal Suprem	**12**
Sección de Breves	**13-14**
Información tema Bombardier (Taller Rubí)	**15**
Tren del bosque nuboso de Monteverde	**16**
Parpadear relaja la atención visual	**17**
Humor Ferrofriki	**17**
Cursos de formación para afiliados	**18**
Salida Calafell octubre	**19**
Salida Calafell septiembre	**20**

150 ANYS
1863 - 2013
TREN DE SARRIÀ

Equip de redacció:
Miquel Àngel Herrero
Miquel Hurtado
Carlos Ortega
Àngel Mir
Josep Herrera

Disseny i Realització:
CCOO

Coordinador editorial:
Miquel Àngel Herrero
Ricard Beumala
Carlos Ortega
Àngel Mir

Maquetació:
Carlos Ortega

Coordinador Lingüístic:
Àngel Mir

Edició Fotogràfica:
Xavier Díaz

Producció:
Federació de
Serveis a la Ciutadania

Publicació bimensual

CCOO no es fa responsable de les opinions expressades als articles publicats en aquesta revista.

Aquesta publicació també la pots rebre per email, envia'ns un correu a ccoo@fgc.cat

Editorial

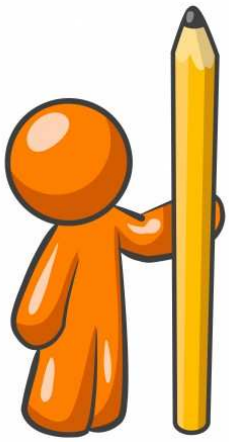
NO VIVIM EN UNA BOMBOLLA

Després de tants anys com portem de crisi és una obvietat indiscutible afirmar que la situació que patim a FGC no és un cas aïllat i que tota la societat se'n resenteix de l´austericidi promogut a Europa i aplaudit, a la vegada que aprofitat al màxim, pels partits de dretes que ens governen i els poders a qui representen.

Pensar que la situació de conflicte permanent en el que vivim des del 2010 a la nostra empresa és aliena a aquest terratrèmol amb epicentre a Brussel·les és no ser conscient de on ens hi juguem els "cuartos" i mai millor dit.

La primera línea de defensa dels nostres drets, de la mateixa importància sinó més que el treball sindical dintre de l'empresa, és a peu de carrer. Donant suport a les mobilitzacions i actuacions de tots tipus amb les que la societat civil i entitats intenten parar l'atac de l'ordre Neoliberal cap els treballadors i treballadores. Tota llei o reforma que no s'aprovi en contra nostra serà un dret adquirit pel qual no haurem de lluitar.

És per això que convidem a tots i totes a lluitar pels nostres drets tant laborals com socials (Sanitat, educació...no ens oblidem pas d'ells) al carrer. Tant els companys/es que recolzen les vagues i la lluita que es fa a FGC, els que per la seva situació econòmica fan el que poden però sempre al costat dels seus companys/es, com els que pensen que les vagues a FGC no serveixen per a res, els que es critiquen que no en fem prou, els que critiquen per que sí però mai fan res , els que sempre diuen que ens quedem molt curts en les mobilitzacions...No tenim cap excusa.



Reflexions d'una signatura

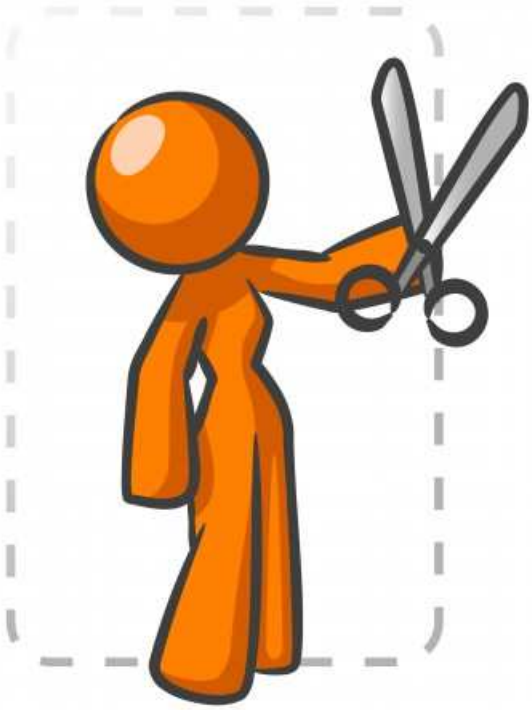
Miquel Hurtado i Boixadós - Secretari d'Acció Sindical de CCOO a FGC

Després de la signatura d'aquesta Secció Sindical en general i la meva pròpia en particular, en referència a l'acta 5 de juny, m'agradaria fer unes petites reflexions de com va anar tot el procés.

Per fer una mica d'història dir que tot el conflicte començà quan el govern de la Generalitat publicà el passat 26 de febrer l'acord de Govern 19/2013 d´on surten unes noves mesures per reduir la despesa pública; retallades que afecten a funcionaris i laborals de la Generalitat i que en el nostre cas en particular es tradueix en la reducció d'una paga de l´any 2013. Això és un 7,14% del salari anual.

Arran de tenir coneixement de l'obligatorietat per part de l'Empresa d´aplicar aquest acord de Govern decidim, totes les forces sindicals, començar negociacions amb la Representació de l'Empresa per tal de buscar opcions per recuperar aquesta retallada. Arribats aquí voldria recordar-vos que **el descompte és una ordre de Govern, no es pot negociar la seva no aplicació.**

Després d'una primera oferta empresarial, que no accepta la representació dels treballadors, es convoquen unes jornades de vaga. Aquí voldria fer una primera autocrítica i és que, possiblement, no vam saber explicar als nostres afiliats, ni als treballadors en general, el motiu d'una convocatòria de vaga a última hora i d'una forma que no va ser del gust de tothom; però a vegades s´han de prendre decisions ràpides, tant pels *tempos* que legalment es necessiten, com per les característiques que adquireixen les taules de negociació. Volíem buscar dates importants (selectivitat) amb accions de pes i intentar a la vegada que l´impacte econòmic pels treballadors fos el menor possible. Arribat a aquest punt dir que la nostra intenció sempre ha sigut la de no perdre l'unitat sindical, malgrat això aquesta convocatòria de vaga no és secundada pel SEMAF.
Hores abans de fer la convocatòria, divendres 31 de maig, ens convoca el President d'FGC per presentar-nos una proposta, que al nostre entendre era pitjor que la feta a la taula de negociació, després de no acceptar-la ens informa que en el proper Consell d'Administració demanarà autorització per portar endavant una proposta millorada. És aquí on la premura dels *tempos* es fà present havent de trucar a un company que estava esperant a Conselleria per poder posar la convocatòria de vaga en dates de la selectivitat, ja que era l´últim dia que el marge legal ens ho permetia fer.



En dates posteriors se'ns comunica que tenim mediació el dimecres 5 de juny a les 11 del matí, a la vegada també se'ns informa, per part dels companys que tenen representació al Consell d'Administració, que abans d'anar a la mediació ens convocarà l'Empresa per tal de presentar-nos una nova proposta que té el vist i plau del Consell d'Administració. En aquesta es treu el punt que ens separava de l´acord a la reunió amb el President: el control mensual de com anaven els números, a més se'ns garanteixen quatre bestretes de juny a setembre.

Acord d´eficàcia limitada.

Un cop redactada l'acta la Secció Sindical de SEMAF comunica a la taula que no firma l'acord. És en aquell moment de total sorpresa (fins a aquell precís moment de la reunió SEMAF no havia exposat la seva voluntat de no

firmar l'acord), quan es va firmar un acord d'eficàcia limitada. No estic orgullós d'aquest fet i és la meva segona autocrítica, però des d'aquestes línies demanaria també que aquesta autocrítica es fes a totes les altres Seccions Sindicals, per que la meva opinió és que no ho estem fent tot lo bé que podriem i això al final beneficia a l'Empresa.

Espero que tots aprenguem de les situacions viscudes i que intentem que en futurs conflictes, que n' hi hauran, fem pal.lessa d´una manera ferma l´unitat sindical de la que tots ens omplim la boca però que deixem de banda quan no es segueixen els nostres/vostres plantejaments. A vegades tots hauriem de cedir, tant els companys del Sindicat que ostenta la majoria com nosaltres; passant pels companys del SEMAF i CGT i fer una reflexió i entendre que això no és una guerra entre nosaltres i que som els encarregats de construir les alternatives per sortir els menys malparats d'aquesta situació en la que estem sense que nosaltres siguem els culpables.

Jornada de Previsión Social Complementaria

Àngel Mir - Secretari de Seguretat, Salut i Medi Ambient de CCOO a FGC

El 30 de mayo se celebró la 9ª jornada en medio de un nuevo ataque del Gobierno a las pensiones públicas, constatando los efectos de la Reforma laboral a los sistemas de pensiones complementarias, con las aportaciones suspendidas a los planes de pensiones donde son promotores las Administraciones y empresas públicas, consecuencia de la política de recortes.

Situación y perspectiva en España de la previsión social complementaria del sistema de empleo

En el artículo 4 del RDL 1/2002 se establece la posibilidad de que varias empresas puedan promover conjuntamente un plan de pensiones de empleo. Asimismo, a través del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, RD 304/2004, se establecen las condiciones específicas de dichos planes de pensiones de promoción conjunta cuando las entidades promotoras constituyentes sean empresas de un mismo grupo, o por su tamaño puedan ser consideradas pequeñas y medianas empresas, así como porque varias empresas tengan asumidos compromisos por pensiones en virtud de un mismo acuerdo de negociación colectiva de ámbito superior a la empresa.

Según el ponente Miguel Ángel Crespo, Vicepresidente del Plan de Pensiones de la Administración General del Estado y miembro de la asesoría jurídica de FSC-CCOO estatal, los planes de pensiones son de aportación muy limitada, de aportación definida y voluntaria de los trabajadores y existe *"una atomización de planes de pensiones, en vez de planes sectoriales, de CCAA o incluso provinciales se está yendo a planes pequeños, locales, de empresa y esto comporta una tarea de desarrollo importante para el futuro".*

En el artículo 37 del RDL 304/2004 se indica que un plan de pensiones promovido por varias empresas podrá delimitarse, complementariamente, cuando exista un acuerdo de negociación colectiva de ámbito superior al de empresa que acuerde la incorporación de empresas y partícipes a planes de pensiones de promoción conjunta conforme a lo previsto en el Reglamento.

Existen tres tipos de planes de pensiones de promoción conjunta: los que incluyen empresas

de un mismo grupo, los que sirven para facilitar la incorporación de las pequeñas y medianas empresas a los planes de pensiones y los que permiten organizar planes de pensiones de promoción conjunta de ámbito sectorial.

Desde la aprobación de Ley 8/1987, de Regulación de Planes y Fondos de Pensiones, y del RD 1307/1988, por el que se aprobó el primer Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones, hasta las actuales redacciones del RDL 1/2002, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, y del RD 304/2004, por el que se aprobó el Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones vigente, ha habido una gran inestabilidad legislativa en España que ha afectado a la regulación de los planes de pensiones, con sus consiguientes problemas de inseguridad jurídica. Como indica Carlos Bravo, Secretario Confederal de Protección Social y Políticas Públicas, *"no es estructuralmente necesario en este momento resolver o definir un factor de sostenibilidad en el sistema de pensiones español porque el problema en el sistema no está en un problema de desequilibrio demográfico está en un problema de desequilibrio en el mercado laboral y es ahí donde hay que actuar ahora... si va a haber una definición de un factor de sostenibilidad se debe de determinar en el Pacto de Toledo y en el dialogo social...el objetivo económicamente defendible de que la previsión social complementaria junto al sistema público de pensiones donde tiene que desarrollarse es poniendo dinero".*

Se recomienda que la previsión social complementaria -con especial incidencia en la vinculada a la negociación colectiva-debe ampliar su capacidad de complementar al conjunto de prestaciones sociales públicas, con la finalidad de posibilitar una mejor atención de algunas contingencias. A tal fin se insta a los interlocutores sociales a que, en el marco de la negociación colectiva, instrumenten fórmulas de previsión complementaria a través de fondos y planes de pensiones en su modalidad de empleo. Sobre esto Daniel Vilalta, profesor de la UB, indicó cuál debería ser la actitud del trabajador *"hablaré con mi patrono, con los sindicatos, de hacer un plan de pensiones de empleo para que cubra la disminución de pensión que tendremos por aplicación de la ley"*.

En octubre de 2003, el Pacto de Toledo se renovó y en sus recomendaciones sobre Sistemas complementarios, se constata *"el insuficiente grado de desarrollo de la previsión complementaria en España y la necesidad de seguir reforzándola. Se debe facilitar y primar la extensión e incorporación en planes de pensiones de empleo y seguros colectivos del mayor número de trabajadores. Insta a seguir ahondando en las políticas que permitan avanzar hacia un sistema complementario de asistencia y prestaciones, externo a la Seguridad Social, con carácter claramente voluntario y financiado totalmente con aportaciones privadas independientes y no sustitutivas de las contribuciones obligatorias al sistema público de la Seguridad Social. Dichos sistemas complementarios tienen como objetivo el complementar y no el sustituir las pensiones públicas"*.

Comparando el número y el tipo de empresas promotoras de un plan de pensiones respecto a las que no lo son, se constata la existencia de una significativa dualidad social. Por un lado, el grupo de empresas con plan de pensiones, especialmente del sector financiero, eléctrico, multinacionales y grandes corporaciones, y por otro, las micro, pequeñas y medianas empresas con condiciones laborales reguladas por convenio colectivo de ámbito sectorial sin planes de pensiones.

Experiencias y propuestas para el desarrollo de los planes y fondos de pensiones del sistema de ocupación en España

El objeto de los instrumentos de previsión social complementaria es alcanzar una prestación determinada en el momento de producirse la contingencia protegida (jubilación, incapacidad permanente o muerte). Por este motivo debe haber una correcta relación entre la rentabilidad y la seguridad de las inversiones que guiarán el desarrollo de las funciones propias de las comisiones de control de los planes de pensiones del sistema de ocupación.

Los ponentes a la jornada pusieron sobre la mesa la importancia de la Inversión Socialmente Responsable en los planes y fondos de pensiones del sistema de empleo. La Responsabilidad Social y la Inversión Socialmente Responsable es una manera para que la ética influya en los mercados. Según Fernando Aguado, Director de Inversiones, Gestión de Previsión y Pensiones del BBVA, *"los principios sólidos sobre qué cosas podemos hacer, sobre qué cosas no podemos hacer, qué activos puede o no haber en cartera. fue una norma básica a la hora de empezar a elaborar, su forma de trabajar fue que la gestión del riesgo está por encima de la gestión de la rentabilidad".* Y Alberto Goicoechea, Responsable de ISR y Consultor de Pensiones, apuntó que *"por normativa en las comisiones de control y en las aprobaciones de cuentas se tiene que empezar a hablar de la inversión socialmente responsable, ya sea en la política de inversión de los planes y fondos de pensiones o desde el informe de gestión".* Desde el pasado día 1 de enero de 2013, las cuestiones de ISR y RS toman una especial importancia, puesto que las comisiones de control tienen la obligación de incorporar en sus informes de anuales aquéllos aspectos relativos a la gestión de los riesgos extra financieros.

Durante la jornada se puso sobre la mesa la necesidad de reflexionar sobre los planes de promoción conjunta de ámbito sectorial como ventaja positiva a nivel de economías de escala. Además se propuso el impulso sindical que facilite la adhesión y desarrollo de este sistema, ajustándose a la realidad social y al tejido productivo del país, y se insistió en que además deben tener un papel principal y activo en la negociación colectiva sectorial para conseguir que la previsión social complementaria se desarrolle en la micro, pequeña y mediana empresa.

Paga extraordinaria del mes de diciembre de 2012 del personal del sector público

Según el RDL 20/2012, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en el artículo 2º del Título I de Medidas de ordenación y racionalización de las Administraciones Públicas: *"Las cantidades derivadas de la supresión de la paga extraordinaria... se destinarán en ejercicios futuros a realizar aportaciones a planes de pensiones o contratos de seguro colectivo que incluyan la cobertura de la contingencia de jubilación..."* .

En cuanto a la posibilidad de recuperación de esta parte del salario, Miguel Ángel Crespo, Vicepresidente del Plan de Pensiones de la Administración General del Estado y miembro de la asesoría jurídica de FSC-CCOO estatal, indicó que, de momento, *"la única posibilidad de recuperación es mediante el ingreso en un plan de pensiones"* y que *"se tendría que formalizar uno en caso de no disponer de él ya que no existe ningún otro mecanismo para recuperar esa paga... aunque habrá que esperar a que el Estado disponga de dinero para llevarlo a cabo".*

Reunió Delegats de Prevenció - UT113

Miguel Ángel Herrero Redondo - Delegat de Prevenció de CCOO a FGC

El passat 27 de juny de 2013, la RDE mitjançant el CSC i el Servei de Prevenció, van promoure una reunió dels Delegats de Prevenció per tal de poder fer una visita a la UT 113 als tallers de Rubí.

En representació de la nostra Secció Sindical van assistir el nostre Delegat i el company Carlos Ortega, Maquinista BV.

Una vegada realitzades les diferents aportacions verbals per part dels delegats de prevenció assistents i dels acompanyants (visió tècnica del tema), vàrem realitzar un escrit per fer constar els temes que encara entenem que no estan resolts del tot o que s'han de resoldre, el qual varem entregar el dia següent. (Adjuntem còpia del escrit).

Esperem que tots aquests temes quedin resolts abans que vinguin la resta d'unitats i que es facin les mateixes modificacions a la que ja tenim.

Durant aquesta visita va quedar patent un tema que de ben segur la majoria de maquinistes ha fet saber als seus comandaments més d'una vegada: **la falta de cobertura de les comunicacions en molts punts de la línea**. I es que en mig de la visita es donà la casualitat que es trobaven els tècnics dels equips de comunicació en la cabina oposada i no podien realitzar correctament els ajustos de la radiotelefonia per falta de senyal. Algú haurà de prendre nota d'aquesta situació que fa anys que es ve denunciant constantment per part de la RT.

Un altre tema greu de seguretat, el qual va ser detectat pel nostre Delegat, ve donat pel que podríem denominar: "RUPTURA DELS CANALS DE COMUNICACIÓ O FALTA DELS MATEIXOS". Durant la reunió va sortir el tema de la laminació de les llunes davanteres de les unitats en comprovar que no en portava. Aquest punt està molt assumit per tots els representants: RDE i RT així com pels comitès de seguretat, tant de salut com de circulació; però pel que es va constatar en aquesta reunió, els representants de projectes no tenien aquesta informació i desconeixien la problemàtica de les lesions oculars provocades pels impactes a les llunes que han patit varis companys maquinistes.

Esperem que es tinguin en compte tots els temes tractats i tots els punts de l'escrit i que es faci una nova reunió per tal de veure les possibles rectificacions o modificacions.

Barcelona, 27 de juny, 2013

FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
28 JUNY 2013

Esteve Martín
Comitè de Seguretat en la Circulació BV
FGC

Senyor,

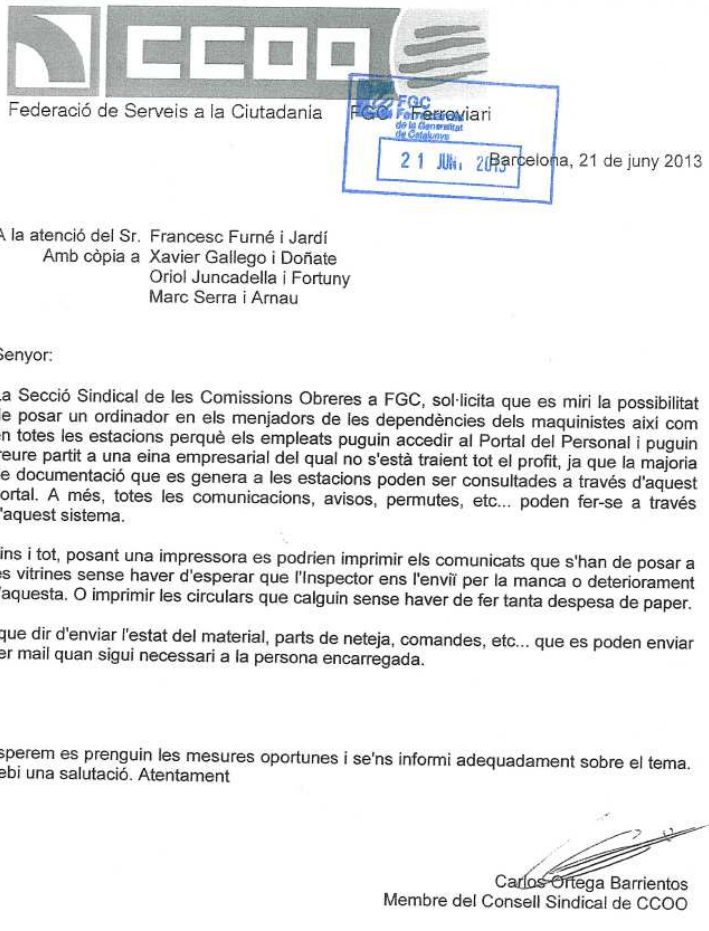
Arran de la visita efectuada per les Seccions Sindicals sotasignats a la nova UT 113 hem detectat que la ubicació o funcionament de diversos elements no és la millor, segons el nostre criteri.

- Esglaó d'accès a la cabina, des de la via.
- Ubicació del polsador de reconeixement d'excés de velocitat.
- Pedal de l'Home Mort no integrat al reposapeus.
- Pedals del xiulet-botzina fora de l'abast ergonòmic dels peus i sol·licitud que els pedals siguin elèctrics i que es posin, també, polsadors que es puguin accionar des del pupitre.
- Suport del micro de megafonia massa ajustat.
- Reubicació de la safata extraïble per anotacions al Document de Marxa.
- Anàlisi de la correcta ubicació de la Palanca de Control (manipulador).
- Modificar la duresa de l'enclavament del Manipulador en la posició "0" i afergir-hi punts de posicionament 30-60-90
- Retrovisors, no es poden regular.
- Instal·lació d'una clau de pas d'aire al costat de l'acoblador de topall.
- Climatització independent a la cabina.
- Permanència en funcionament d'elements de confort de cabina sense la clau de control.
- Instal·lació de polsadors de permissió i obertura de portes al costat de la porta de cabina.
- Optimitzar la relació de número de torn amb número de tren.
- Reubicació dels polsadors /interruptors de cabina segons la proposta unitària lliurada per les Seccions Sindicals.
- Fixació de les viseres de les pantalles en la posició de màxima protecció, per a evitar-ne el seu deteriorament.
- Senyalització d'esglaó sota la porta passatge-cabina

UGT CCOO SEMAF

Escrits presentats més destacats

Secció Sindical - CCOO a FGC



Federació de Serveis a la Ciutadania FGC Ferroviari

FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya 21 JUN. 2013

Barcelona, 21 de juny 2013

A la atenció del Sr. Francesc Furné i Jardí
Amb còpia a Xavier Gallego i Doñate
Oriol Juncadella i Fortuny
Marc Serra i Arnau

Senyor:

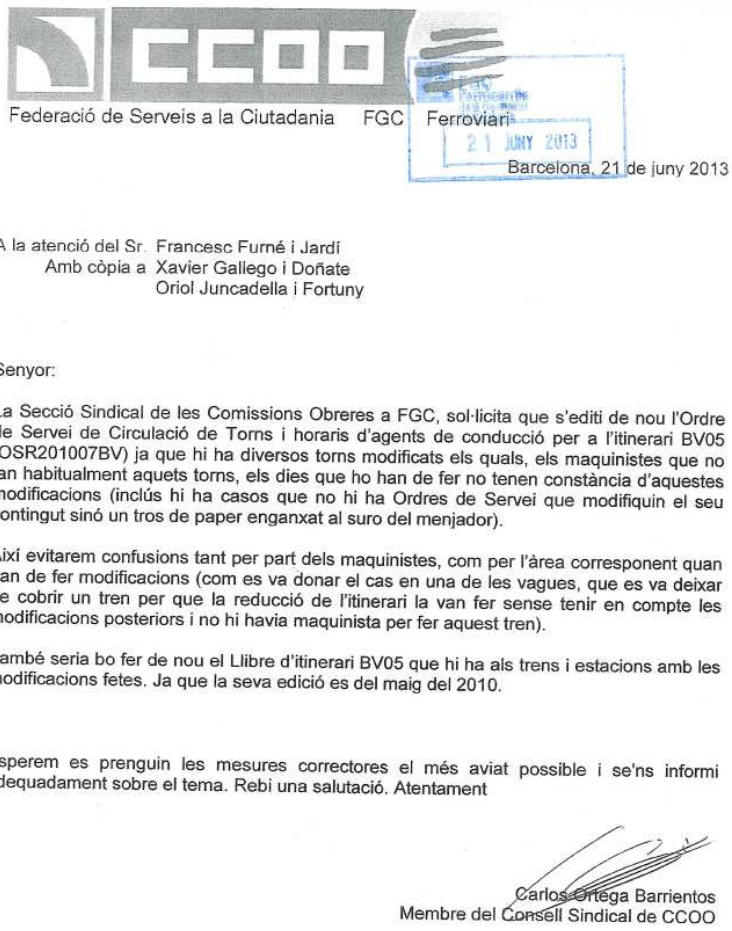
La Secció Sindical de les Comissions Obreres a FGC, sol·licita que es miri la possibilitat de posar un ordinador en els menjadors de les dependències dels maquinistes així com en totes les estacions perquè els empleats puguin accedir al Portal del Personal i puguin treure partit a una eina empresarial del qual no s'està traient tot el profit, ja que la majoria de documentació que es genera a les estacions poden ser consultades a través d'aquest portal. A més, totes les comunicacions, avisos, permutes, etc... poden fer-se a través d'aquest sistema.

Fins i tot, posant una impressora es podrien imprimir els comunicats que s'han de posar a les vitrines sense haver d'esperar que l'Inspector ens l'enviï per la manca o deteriorament d'aquesta. O imprimir les circulars que calguin sense haver de fer tanta despesa de paper.

I que dir d'enviar l'estat del material, parts de neteja, comandes, etc... que es poden enviar per mail quan sigui necessari a la persona encarregada.

Esperem es prenguin les mesures oportunes i se'ns informi adequadament sobre el tema. Rebi una salutació. Atentament

Carlos Ortega Barrientos
Membre del Consell Sindical de CCOO



Federació de Serveis a la Ciutadania FGC Ferroviari

21 JUNY 2013

Barcelona, 21 de juny 2013

A la atenció del Sr. Francesc Furné i Jardí
Amb còpia a Xavier Gallego i Doñate
Oriol Juncadella i Fortuny

Senyor:

La Secció Sindical de les Comissions Obreres a FGC, sol·licita que s'editi de nou l'Ordre de Servei de Circulació de Torns i horaris d'agents de conducció per a l'itinerari BV05 (OSR201007BV) ja que hi ha diversos torns modificats els quals, els maquinistes que no fan habitualment aquets torns, els dies que ho han de fer no tenen constància d'aquestes modificacions (inclús hi ha casos que no hi ha Ordres de Servei que modifiquin el seu contingut sinó un tros de paper enganxat al suro del menjador).

Així evitarem confusions tant per part dels maquinistes, com per l'àrea corresponent quan han de fer modificacions (com es va donar el cas en una de les vagues, que es va deixar de cobrir un tren per que la reducció de l'itinerari la van fer sense tenir en compte les modificacions posteriors i no hi havia maquinista per fer aquest tren).

També seria bo fer de nou el Llibre d'itinerari BV05 que hi ha als trens i estacions amb les modificacions fetes. Ja que la seva edició es del maig del 2010.

Esperem es prenguin les mesures correctores el més aviat possible i se'ns informi adequadament sobre el tema. Rebi una salutació. Atentament

Carlos Ortega Barrientos
Membre del Consell Sindical de CCOO

La RDE ens informa que el Portal del Personal està en fase de consolidació i en el seu disseny inicial. En aquest disseny s'ha optat prioritzar la possibilitat d'accedir des d'ordinadors externs per la consulta de tots els treballadors i treballadores en comptes de posar terminals genèrics en les dependències.

El Portal del Personal és una eina de futur, i amb l'evolució tecnològica i amb els recursos econòmics s'haurà d'anar millorant en rendiment i utilitats. Per això ens anima a donar més idees i a utilitzar l'espai habilitat per a la nostra Secció Sindical dins del Portal. Per això, hem enviat tots els butlletins publicats en aquets últim any per que els pugueu consultar els propers dies.

A l'escrit presentat el 21 de juny sobre l'Ordre de Servei de Circulació "horaris d'agents de conducció per a l'Itinerari BV05" a data de la publicació d'aquest butlletí encara no hem rebut cap resposta. Però creiem que cal prioritzar la correcció del Llibre de Torns i del Llibre d'Itineraris per l'actual subhasta de torns. Ja que a dia 1 de juliol, molts del maquinistes han canviat el seu torn de treball i pot donar-se el cas que, al setembre, en horari 000 pugui originar-se la confusió.

Comité de Seguretat a la circulació LA 19/06/13

Carlos Ortega - Membre del Consell Sindical de CCOO a FGC

En la reunión del Comité de seguridad en la circulación de Llobregat-Anoia del día 19 de junio de 2013, tras la actualización de los comunicados de riesgos, se trataron los siguientes temas:

VIBRACIONES LOCOMOTORA 254.02: La RDE informa que han hecho mejoras en el tema de las vibraciones pero la RT sigue pensando en que la mejora es poco significativa.

PASOS A NIVEL EN EL PUERTO DE BARCELONA: La RDE informa que las obras de esta infraestructura están finalizadas. La RT expone que hay una vía al lado del estacionamiento de FGC que no es de titularidad y no nos avisan de cuando pasan trenes. La RDE estudiará si el ZAL puede comunicarse con el CCI para avisar cuando se estacionen trenes de RENFE en dicha vía.

WC TRENES: En Martorell-Enllaç se ha instalado un depósito de recogida/vaciado de WC. Por ello se podrá volver a utilizar productos químicos porque se tratará como residuo.

Nuevo procedimiento, se ha instalado un brazo articulado para la retirada del deposito y tratamiento de los residuos. Así, se simplifica el procedimiento y los malos olores.

VÍA 7 MARTORELL-ENLLAÇ: La RT manifiesta que en la vía 7 caben dos UT pero el circuito de vía solo detecta uno.

Por su elevado coste (60000€) sigue pendiente a la espera de dotación económica.

NUMERACIÓN TRENES MARTORELL-ENLLAÇ: La RT solicita que desde el CTC se puedan numerar los trenes que salen de las vías 6,8, 10 y 12 de Martorell-Enllaç.

La RDE informa que de momento no realizará ninguna acción por su elevado coste.

El próximo día 17 de julio se realizará una visita a Manresa para tratar los otros puntos.

Comitè de Seguretat a la circulació BV 19/06/13

Carlos Ortega - Membre del Consell Sindical de CCOO a FGC

En la reunión del Comité de seguridad en la circulación de Barcelona-Vallès del día 19 de junio de 2013, tras la actualización de los comunicados de riesgos, se trataron los siguientes temas:

PUPITRES UT-113: Se realizó una visita In Situ en las vías del COR y se presentó un escrito conjunto sobre las deficiencias de la nueva unidad que creemos que debería estar solventadas para cuando lleguen las nuevas UTs.

PRUEBAS CONDUCCIÓN ATO: La RDE informa que sigue en período de pruebas. La UT111 haciendo circulaciones L6 no sabe discriminar, aún, si ha de parar en el punto de vía 2 o vía 4. Por ello no pueden circular en sistema ATO los trenes 111 que estacionen en vía 2 de Gràcia. Están pendientes de mejorar el sistema.

PRECINTOS DE SEGURIDAD: La RT entrega un escrito conjunto para que se retiren los precintos de los mandos “Mode Especial”, “RESET TBS” i “CLE”.

ACCESO PUERTAS CABINA: La RDE informa que está valorando poner solo un cartel en la puerta de la cabina.

federació de serveis a la ciutadania
fgc ferroviari

A la atención del Sr. Esteve Martí i Casellas.
Cap de Prevenció i RSE.

El presente escrito, es para solicitar que en la convocatoria de la próxima reunión del Comité de Seguridad en la Circulación de la línea Llobregat – Anoia se trate el tema de la probable falta de actuación para la evacuación de la zona de llegada de una unidad de tren en la estación de Pça. Espanya tras una probable información de alguien que viajaba en dicho tren y que parece informo de la presencia de un individuo que se incorporo al viaje de dicho tren en la estación de Can Ros y que durante el trayecto iba molestando al resto de pasaje.

Según esta persona parece ser que informo (no sabemos si en alguna estación o si directamente a Mossos) de que este individuo, en un momento determinado se cambio algo que parecía ser una pistola de un bolsillo a otro.

El hecho acaecido sino nos equivocamos sucedió el día 21 de mayo.

Entendemos que se pudú dar una situación de peligro y que probablemente no se tomaron las medidas pertinentes.

Agradeciendo de antemano las diligencias a realizar, y esperando no exista ningún impedimento para recibir y analizar dicha información, reciba un saludo.

Firmado Miguel Ángel Herrero Redondo
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

federació serveis a la ciutadania
secció sindical fgc

FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
31 MAIG 2013

Barcelona 30 de Mayo de 2013

Al escrito sobre los hechos ocurridos el día 21 de mayo, la empresa nos contesta que hubo un pasajero que iba cambiándose lo que parecía un arma de fuego entre los bolsillos del pantalón. Al recibir la llamada de aviso del 112, pidió que se cumpliese el manual de autoprotección. Se avisó al maquinista para que observase por las cámaras si detectaba a dicho individuo, se avisó al agente de LH para que mirase desde el andén y se le pudo retener en la estación de Gornal por los VVJJ y los inspectores y fue detenido por los Mossos d'Esquadra en Pl. Espanya. En todo momento se pidió que se cumpliese el Manual de Autoprotección. Desde la RDE nos recuerdan que hay que informar en todo momento al CSE o CTC de aquellas situaciones de riesgo que podamos observar tanto si estamos trabajando, como si estamos desplazándonos o estamos fuera de servicio.

federació de serveis a la ciutadania
fgc ferroviari

A la atención del Sr. Esteve Martí i Casellas.
Cap de Prevenció i RSE.

El presente escrito, es para solicitar que en la convocatoria de la próxima reunión del Comité de Seguridad en la Circulación de la línea Llobregat – Anoia, se trate el tema de la actuación de información a los trenes que circulaban entre las estaciones de Sant Boi y Moli Nou el pasado día 29 de abril de 2013.

Parece ser que ante una situación excepcional de encontrarse una persona dentro de la zona de vía, por un intento de suicidio, y que los empleados de seguridad intentando de detenerlo para que no anduviera por la zona, no se aviso a tiempo a las primeras unidades que se acercaron al lugar de los hechos pudiéndose haber creado una situación de riesgo para las personas que andaban por la zona de vía y lógicamente la situación de angustia de los agentes de tracción al poderse encontrar con dicha situación de peligro.

Entendemos que se pudú estar realizando circulaciones de trenes por la zona con una deficiencia en la información de los riesgos por lo que solicitamos se dén las explicaciones oportunas en dicho comité.

Agradeciendo de antemano las diligencias a realizar, y esperando no exista ningún impedimento, reciba un saludo.

FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
– 3 MAIG 2013

Firmado Miguel Ángel Herrero Redondo
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

Barcelona 03 de Mayo de 2013

Sobre la situación de riesgo ocurrido el pasado 29 de abril, la RDE nos informa que un individuo caminaba por la vía entre Sant Boi y Molí Nou. Los VVJJ sin previo aviso bajaron a la vía. Los Mossos d'Esquadra, al ver a los Vigilantes en la vía, también bajaron. Al no haber esperado éstos a la autorización del CTC, no hubo tiempo de parar completamente la circulación de trenes y un tren descendente casi arrolla a un VVJJ aunque la RDE nos informa que dicho tren fue avisado antes de llegar al lugar. El maquinista recibió el primer aviso de que había una persona por la vía y de que fuese en régimen de marcha a la vista y avisase de la situación.

federació de serveis a la ciutadania
fgc ferroviari

A la atención del Sr. Esteve Martí i Casellas.
Cap de Prevenció i RSE.

El presente escrito, es para solicitar que en la convocatoria de la próxima reunión del Comité de Seguridad en la Circulación de la línea Llobregat – Anoia, se trate con gran diligencia, por la situación excepcional del hecho en la que entendemos se ha producido el descarrilo (el pasado mes de abril, si no me equivoco de fecha) del tren oscultador (Rovell) en la zona de Cuatro Caminos.

Entendemos que se pueden estar realizando circulaciones de trenes por la zona con una deficiencia en la vía (bache que lleva un tiempo pendiente de reparación) con un estado de deterioro prolongado en el tiempo por lo que solicitamos haya algún responsable que dé las explicaciones oportunas.

Agradeciendo de antemano las diligencias a realizar, y esperando no exista ningún impedimento, reciba un saludo.

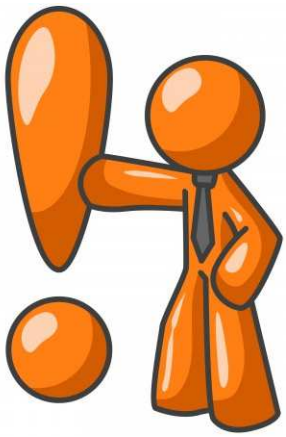
Firmado Miguel Ángel Herrero Redondo
Delegado de Prevención por CCOO en FGC

FGC Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
– 3 MAIG 2013

Barcelona 03 de Mayo de 2013

Sobre los hechos del descarrilamiento entre Gornal y Sant Josep del material móvil de instalaciones fijas:

el pasado día 27 de junio terminaron las obras de acondicionamiento de la vía para que no vuelva a ocurrir.



Grup3 - Sentència del Tribunal Suprem

Secció Sindical - CCOO a FGC

El dia 27 de maig de 2013 aquesta Secció Sindical va tenir coneixement de la resolució del Tribunal Suprem davant el recurs presentat per l'Empresa de la sentència del 23/12/2011 que donava la raó a la demanda presentada per CCOO per l'incompliment per part de l'Empresa de passar als companys/es del grup tres a jornada sencera als 4 anys i al compliment de l'acord 3r de la Comissió de Seguiment de data 03/04/2008.

El Tribunal Suprem DESESTIMA I NO ACEPTA el recurs i torna a donar la raó a la demanda presentada per CCOO, per això van demanar a la Empresa:

L'immediat compliment de la sentència

El passat dia 3 de juny ens vàrem reunir amb la Direcció Social Corporativa de FGC, per tal de conèixer el posicionament de l'empresa davant la Sentència del Tribunal Suprem.

La part empresarial entén que la sentència és declarativa (i no executiva) i va manifestar que està analitzant diverses possibilitats, sense descartar un recurs al Tribunal Constitucional per emparar-se en la Llei de Pressupostos de la Generalitat.

Segons ens informen els nostres serveis jurídics, l'empresa té un temps legal de dos mesos per fer efectiva l'execució de la sentència des del moment de la resolució actual.

En aquestes darreres setmanes ens hem reunit en diverses ocasions amb els nostres advocats, i pròximament informarem de la manera mes òptima de fer valer els drets reconeguts, per la qual cosa estem a la vostra disposició per resoldre els dubtes que tingueu i assessorar-vos degudament.

També estem realitzant reunions amb l'empresa i la Comissió de Seguiment per tal de veure com es podria aplicar aquesta decisió judicial el mes aviat possible i de la millor manera possible per tothom.

Per qualsevol dubte us podeu posar en contacte amb nosaltres.

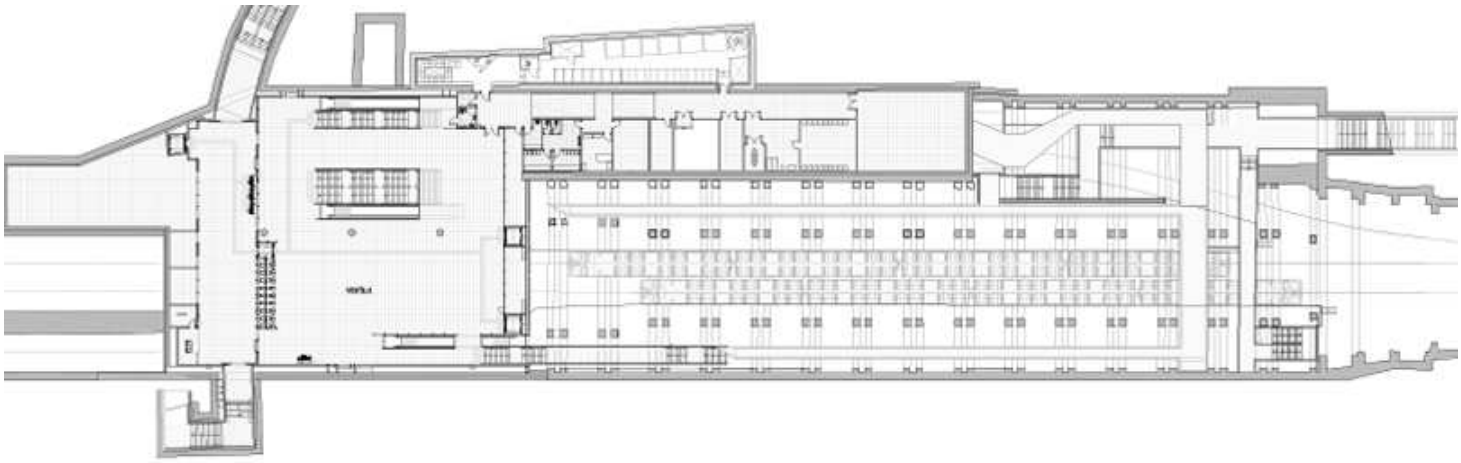
Sección de Breves

Secció Sindical - CCOO a FGC

MÁQUINAS VENDING:
Hay un gran número de estaciones que tienen máquinas expendedoras que están completamente abandonadas. La foto que publicamos es de la estación de Tibidabo, pero se pueden encontrar en Catalunya, Sant Cugat... Estas máquinas están sin productos o peor aun, con productos caducados.

Creo que la empresa tiene que ser consciente que, aunque el servicio le sea ajeno, es una mala imagen para FGC. Por no decir del gasto energético de los compresores de aire acondicionado de dichas máquinas. Podrían darse síntomas intestinales en niños o adultos al comer productos que han estado semanas o meses después de haber caducado dentro de la máquina sin que nadie tome medidas al respecto.
Instamos a la empresa a que se retiren todas las máquinas abandonadas en sus instalaciones, o ha coger las competencias y ser ella misma quien gestione directamente los productos (aumentando así los beneficios).

OBRAS DE GRÀCIA:
La apertura del vestíbulo de la estación de Gràcia se producirá el día 2 de agosto.



ESTACIÓ VALLPARADÍS-UNIVERSITAT:
Fa uns mesos l'Ajuntament va fer una modificació puntual del POUM. La mesura volia introduir nous usos a l'aparcament de la futura estació de Vallparadís. Un pàrquing de sis pisos per donar servei a l'estació.

La Generalitat ha aprovat aquesta modificació. Així doncs, l'edifici tindrà una qualificació múltiple. D'una banda es mantindrà la part destinada a sistema i equipament ferroviari. De l'altra, també es manté la intenció d'exposar en un futur les restes arqueològiques que s'han trobat al Parc de Vallparadís. A més, ara es proposa qualificar part de l'edifici de l'aparcament com a zona Comercial Estació Vallparadís. Un fet que permetrà instal·lar usos comercials, terciaris i dotacionals en aquest edifici.

Sección de Breves

3 de julio Plaza Catalunya:

A principios del mes de julio, ocurrió un incidente en vía 2 de Plaza Catalunya.
Dicho incidente podríamos considerarlo como grave. Un trozo de tela asfáltica del techo se desprendió tocando la catenaria produciendo diversas y continuas deflagraciones y haciendo que la tensión de la subcentral cayera por protección.

Los más de 1500 Voltios derritieron el alquitrán y, además, se derivaron por el armazón del alumbrado de vía 2 a tierra.
Consideramos y creemos que la falta de mantenimiento preventivo en las estaciones puede estar pasando factura. Esta vez no se ha de lamentar grandes daños, pero no podemos esperar a que hayan victimas para actuar en consecuencia y que estas circunstancias no se repitan (Recordemos que no hace mucho algo parecido paso en la estación de Av. Tibidabo, quizás aun más grave).

Funicular Vallvidrera:

Como cada año, el funicular de Vallvidrera se estropea para principios de verano (el 1 de julio). Puede que sea casualidad, o puede ser que el fantasma que vive en el edificio tenga algo que ver, pero lo que ha pasado este año no parece tener explicación.
Cada día una avería diferente. Después de haber hablado con el fantasma por medio de conferencias astrales, resulta que está muy enfadado de que se celebrase una fiesta con mucho alcohol sin pedirle permiso, y dejando amontonadas cientos de botellas como basura, etc...

Además, desde esta sección sindical no entendemos como puede ser que se dediquen a repartir tantos TDs.
El personal ha de estar en el Funicular “por si acaso” se vuelve a estropear.
En 15 días hemos contado cerca de 20 TDs gastados por una mala organización.
¿Tal vez uno de los problemas es que no se terminan de dar las prácticas al personal que tiene realizada la formación teórica del Funicular?

Información tema Bombardier (Taller Rubí)

Miguel Àngel Herrero i Redondo - Secreteri General de CCOO a FGC

Como ya informamos en el anterior boletín, dada la magnitud de la situación creada por la posible donación de una zona del taller de Rubí a la empresa Bombardier por parte de FGC para realizar trabajos de mantenimiento en el material de TMB, esta Sección Sindical y otras solicitamos recibir información sobre el tema. Dicha reunión se produjo el día 13 de junio de 2013.

En dicha reunión se nos informo de lo siguiente:

Antes del concurso de TMB (Metro de Barcelona), Bombardier se pone en contacto con FGC.

Se estudia la posibilidad del alquiler del local dado que la rentabilidad de las instalaciones (un solo turno) se puede mejorar. (Pensamiento [como broma]: ¿Macro discoteca de 16:00 a 05:00?).

En esa fecha parece que Metro de Barcelona se estaba replanteando el tema del concurso, y no darlo todo o adjudicarlo todo entero y si fraccionarlo para ver como funciona el tema.

Por lo tanto se puede dar por hecho que **se podrá llegar a un acuerdo con Bombardier para que realice el mantenimiento de bogies del Metro de Barcelona**. Se les alquilarían las instalaciones del COR (zona Bogies) en el horario de 15:00h a 23:00h y una zona muy delimitada, (**ellos han solicitado si podría ser de 14:00h a 22:00h**).

Que en caso de acuerdo se les prestaría ayuda en algunos momentos bajo el pago de esos trabajos mediante unas tablas de precio/hora de trabajo que se les han dado. (En este caso, a pregunta de nuestros representantes en la reunión, nos sorprendió que ese dinero no puede ir a capítulo 1, por lo que entendemos que no va ha repercutir sobre el beneficio de los trabajadores de FGC. **Ver boletín anterior**). Parece ser que el grupo de trabajo de Bombardier que vendría ha ser de entre 10 y 12 personas, y que todos los temas de seguridad tendrán que cumplirlos como es lógico y preceptivo.

En el momento que por cualquier circunstancia o vía tengamos más información os la haremos llegar.

Para más información podéis poneros en contacto con los miembros de la SS de Mantenimiento del COR o con el secretario general de esta SS.

Tren del bosque nuboso de Monteverde

Secció Sindical - CCOO a FGC

Experimente en tren el incomparable y hermoso bosque nuboso de Monteverde. Una **réplica de coches ferroviarios empujados por pequeñas locomotoras con colores rojo y azul**. El sonido del silbato, del motor y del ruido sobre los rieles, nos transporta en un viaje en el tiempo hacia la era de oro del tren.

Nuestra gira de 90 minutos será en una **réplica original de locomotora a vapor** con tres vagones cómodos y seguros que se mueven a una velocidad de 6 Km/h por las vías del bosque nuboso. Este compone solamente el 1% del total de bosques del planeta, y Monteverde con su ecosistema excepcional es reconocido mundialmente. Aprenderá con uno de nuestros guías naturalistas al momento en el que viaja a gusto hacia un mirador increíble. Ahí podrá observar vistas espectaculares del volcán Arenal con su laguna e islas, el cerro Chato y las cataratas majestuosas de San Gerardo.

El viaje

Suena el silbato, los motores resoplan y los vagones se empiezan a mover hacia adelante. Es ahí cuando se da por comenzada la aventura del tren del bosque nuboso en Monteverde.

Nuestro viaje de un día en Monteverde es un punto culminante para cualquier visitante. El tren es una gira para personas de cualquier edad de 2 años en adelante. Es perfecto para los niños y para disfrutar las vacaciones familiares.

El tren se dirige entre los bosques de rocío brillante. Uno de nuestros guías bilingües le informará durante todo el viaje sobre la historia de la propiedad, actividad ganadera, nombres de plantas, árboles, aves y cualquier especie que se pueda ver por el camino.

Un viaje apasionante a través de un túnel y unos puentes ferroviarios que lo llevan **a través de las montañas del antiguo rancho ganadero en el bosque primario**. Después de aproximadamente 30 minutos, usted desembarcará en el mirador, donde podrá tener un panorama impresionante del volcán Arenal, del lago Arenal y sus islas; del extraordinario cerro-volcán Chato, además de la cascada majestuosa de San Gerardo. Todos parecen lo suficientemente cerca como para tocarse.

Usted puede permanecer en la plataforma de hormigón y mirar a través de los bosques de los alrededores, protegidos en el **Parque Nacional Volcán Arenal** y la reserva privada más grande de Costa Rica, el **Bosque Eterno de los Niños**. También puede tomar un paseo corto con nuestro guía naturalista. Por un camino de fácil acceso aprenderá más sobre el ecosistema de una de las selvas más famosas del planeta. En nuestra “cabina de calentamiento”, le espera a su llegada un delicioso café fresco, un dulce chocolate caliente o un jugo natural refrescante, todo acompañado de variedades de acompañamientos.

Es el momento para abordar el robusto “corcel de hierro” para así estar luego de regreso en la estación central. Las nubes corren por las copas de los árboles, las brisas frescas y el sonido de las aves y los insectos, nos dice que es un día perfecto en Monteverde.
El recorrido de 90 minutos sale cada hora entre las 8:00 a.m. y 4:00 p.m. todos los días del año. Este tren transporta tres vagones con 50 personas cada uno. El viaje está totalmente adecuado para las personas con discapacidad (excluyendo la caminata por el bosque). En caso de lluvia el tren está equipado con cortinas de plástico para proteger del clima.

Se recomienda llevar cámara fotográfica, un abrigo para el frio y ropa térmica preferiblemente. A 1800 metros sobre el nivel de mar, la temperatura promedio es de 16°C-18°C, pero puede caer hasta los 9°C cuando la lluvia y las nubes aparecen.

Todos a bordo para una de las giras y actividades más distintivas de Monteverde.

Parpadear relaja la atención visual

Un ser humano pestañea de 15 a 20 veces por minuto. Los expertos siempre han creído que estos parpadeos espontáneos, generados cada pocos segundos, se producían para lubricar la córnea. Sin embargo, la velocidad es mayor que la necesaria para la lubricación ocular.

Así lo explica Tamami Nakano, investigadora de la Universidad de Osaka (Japón) y autora principal de este trabajo: “Aunque se acepta que el parpadeo es fundamental para la lubricación ocular, en realidad ocurre con una frecuencia varias veces mayor de lo debido para la lubricación”.
Los científicos examinaron, mediante imágenes de resonancia magnética funcional, la actividad cerebral relacionada con el parpadeo espontáneo mientras los participantes veían vídeos grabados de la serie británica ‘Mr. Bean’.
Los resultados, publicados en la revista PNAS, revelan que los participantes pestañearon espontáneamente una media de 17,4 veces por minuto (desde 3,1 a 51,0) mientras veían los vídeos.

Debido a que el parpadeo ocurría en los puntos de interrupción durante la trama de la serie televisiva, para los autores la hipótesis es que este movimiento se involucra activamente en la liberación de atención.
Este estudio es el primero en revelar que el parpadeo espontáneo desempeña un papel fundamental en el equilibrio entre dos grandes redes cerebrales que sustentan anatómicamente la atención y que compiten entre sí: la red dorsal y la red neuronal por defecto.

“Observamos que, al visualizar vídeos, justo después del parpadeo la actividad cortical disminuía momentáneamente en la red dorsal”, apunta Nakano. Sin embargo, la actividad aumentaba en la red neuronal por defecto, que es la que permanece activa cuando el cerebro está en reposo despierto. Es decir, cuando el individuo no atiende al mundo exterior, sino que está concentrado en sus procesos internos.
Los autores concluyen que estos cambios en las redes cerebrales no se producían cuando se apagaba a propósito el vídeo durante el experimento.

Humor Ferrofriki

www.facebook.com/humorferrofriki

Cursos de formación para afiliados

Secció Sindical - CCOO a FGC

CCOO posa a la disposició dels seus afiliats i els seus familiars dos centres de formació gratuïta i/o subvencionada per a la seva ampliació formativa i poder desenvolupar altres tasques a l'empresa i poder pujar la seva trajectòria professional.

Aquells que vulgueu ampliar la informació podeu consultar amb el nostre delegat Àngel Mir.

FUNDACIÓ PER A LA FORMACIÓ i L'ESTUDI PACO PUERTO

La formació és un dret dels treballadors i un element clau per fer front a la situació canviant del nostre mercat de treball. A CCOO pots formar-te gratuïtament a través de la Fundació Paco Puerto. Aquest centre organitza cursos a tot Catalunya de més de 50 especialitats.

Mitjançant la Fundació Paco Puerto podràs aprendre una professió i tenir més possibilitats en el moment de trobar una feina, si estàs a l'atur, o reciclar-te i millorar la teva situació professional, si ja treballes.

www.ccoo.cat/fppuerto — 93 481 27 17

FORMACIÓ PER AFILIATS A CCOO Y FAMILIARS

PODEU POSAR-VOS EN CONTACTE AMB:

DFITE@CETEMMSA.COM

Salida a Calafell

La tercera de 2013

Hotel Ramblas Miramar ***

DÍAS 11, 12 Y 13 DE OCTUBRE

Incluye:

- Tasa turística
- Llegada el viernes a partir de las 14:00 horas
- Cena del viernes y dormir
- Desayuno del sábado
- Comida del sábado
- Cena del sábado
- Bailoteo
- Dormir otra vez
- Desayuno del domingo
- Comida del domingo

(Agua y vino en las comidas)

ADULTO 64 EUROS

**** NIÑO GRATIS***

** Niño hasta 11 años en habitación triple*

DÍAS 12 Y 13 DE OCTUBRE

Incluye:

- Tasa turística
- Llegada el sábado a partir de las 12:00 horas
- Comida del sábado
- Cena del sábado
- Bailoteo
- Dormir
- Desayuno del domingo
- Comida del domingo

(Agua y vino en las comidas)

ADULTO 42 EUROS

**** NIÑO 8 EUROS***

** Niño hasta 11 años en habitación triple*

Eugenio Torres
656 639 183

Miguel A. Herrero
647 333 601

Salida a Calafell

La segunda de 2013

Hotel Ramblas Miramar ***

DÍAS 20, 21 Y 22 DE SEPTIEMBRE

Incluye:

- Tasa turística
- Llegada el viernes a partir de las 14:00 horas
- Cena del viernes y dormir
- Desayuno del sábado
- Comida del sábado
- Cena del sábado
- Bailoteo
- Dormir otra vez
- Desayuno del domingo
- Comida del domingo

(Agua y vino en las comidas)

ADULTO 70 EUROS

**** NIÑO 35 EUROS***

** Niño hasta 11 años en habitación triple*

DÍAS 21 Y 22 DE SEPTIEMBRE

Incluye:

- Tasa turística
- Llegada el sábado a partir de las 12:00 horas
- Comida del sábado
- Cena del sábado
- Bailoteo
- Dormir
- Desayuno del domingo
- Comida del domingo

(Agua y vino en las comidas)

ADULTO 45 EUROS

**** NIÑO 23 EUROS***

** Niño hasta 11 años en habitación triple*

Eugenio Torres
656 639 183

Miguel A. Herrero
647 333 601