

Mi pedrada...

....de lo que debería/podría ser El Proceso. Y lo llamo el Proceso, porque considero que no está de más poner algún nombre (aunque sea provisional), y porque me parece definitorio, y sin connotaciones de “marca libertaria” que cada vez me parecen tan rinbombantes, como huecas*.

En algunos casos hablo indistintamente como si fuese un Proceso, o una Organización, porque creo que puede haber cosas comunes... o cosas que sirvan para una fase de transición entre un espacio y otro. O porque lo tengo todo un poco mezclado... Son notas sueltas que fui haciendo en algunos momentos del viaje (acabo de llegar después de tres meses por sudamérica). Es todo bastante caótico, pero ahí va...

Programa concreto y definido; revisable y modificable en procesos estratégicos cada dos años (por marcar unos tempos de referencia). Porque aunque seamos cinco, o veinte, tenemos que tener alguna cosa definida que presentar, si esperamos a tener el grupo de “magníficos” van a pasar otros treinta años... O simplemente lanzar textos de debate, creo que hay que definir una metodología clara antes de lanzarse (estrategia, también para esto). Los aportes que hagan, tanto la gente que se sume, como los “críticos desde fuera”, deberían ser altamente valoradas. Y si fuese necesario incorporados o retocar dicho programa, estrategia, táctica, etc.

Si estamos en Proceso, estamos en Proceso. La capacidad para adaptarse a los cambios de coyuntura debería de ser un eje central para cualquier proyecto político, presente y futuro.

Construcción del programa

- En base a los Análisis de Coyuntura(I)
- Objetivos del cambio de raíz (sociedad autogestionaria, socialismo libertario, etc)
- Plantear escenarios de Transición, y consecución de ese cambio de raíz.

Análisis de Coyuntura (I)

- Ámbitos de trabajo por zonas
 - Económico
 - Social
 - Cultural
 - De Clase

Sectores estratégicos

- Poder de movilización
- Dependencia del gran Capital
- Capacidad de inserción y/o alianzas
- Grupos y tendencias dentro de esos sectores

Movimientos Populares (MP)

- Grupos y sectores
- Capacidad de inserción y/o alianzas
- Poder de movilización

Reivindicaciones sociales

- Identificar las reivindicaciones aglutinadoras que nos sirvan a nivel estratégico-táctico para la consecución de nuestro Programa.

Cambio de Cultura Política

- Implantar/normalizar/socializar culturalmente el Programa del cual nos hemos dotado.
- Esta “nueva” Cultura Política implicaría tanto formas organizativas, como actitudes militantes (2) bastante diferentes a las actuales.
- La capacidad para adaptarse a los cambios de coyuntura.
- “Huida del *ghetto*”. Mirada puesta en un perfil de persona que milita en MP, de una manera concreta, y con aspiraciones a unos objetivos mas definidos, que realiza una lectura mas global. Enfocar el trabajo hacia otros movimientos y personas fuera del *ghetto*. No intentar aglutinar a personas del mal llamado “movimiento libertario”, pero si servir de polo de atracción a un perfil próximo al anteriormente citado. Personas, que aún sigan insertas en espacios del *ghetto*. Es decir, nosotrxs, como individuos, seguimos estando y participando en el *ghetto*, pero apuntando, y haciendo que nuestro entorno también apunte a otro tipo de aspiraciones superadoras de nuestro marco (*ghetto*).
- Estética definida. Cohesionada. Si fuese una Empresa, estaríamos hablando de una *identidad corporativa* (para entendernos) de todo el Proceso, y que impregne a los diversos proyectos satélites que deberían surgir (creación editorial, formación, propaganda, discurso, etc)

Estrategias de esa Cultura Política

- Sindical. Promover y defender la unidad de clase. Superación del patriotismo de organización.
- Social. Comportamiento ejemplar y fomentar, defender y promover la unidad de acción (imaginario del Pueblo Fuerte, y Poder Popular).
- Institucional. Alianzas tácticas no sumisas ni acriticas en políticas que favorezcan escenarios favorables para avanzar en ese Pueblo Fuerte.

Perfil (2) (a quién nos dirigimos?)

- Militante
 - Actitudes
 - De conciliación, no de quedar bien con todo el mundo. No confundirse.
 - Respeto y humildad
 - Que conozca y sepa defender el Programa, estrategia, táctica, discursivamente, etc
 - Constancia y compromiso (carta de compromiso) . Autodiciplina
 - Debe estar formado y demostrar madurez y transmitir ese Programa, Cultura Política, etc. en los espacios donde este (MP).
 - Demostrar los valores del proyecto, o de la organización.
 - No hablar de más, ni de lxs compas. Alejarse de las estridencias.
 - Círculos de participación. Establecer círculos de compromiso/participación para los diferentes momentos y/o personas. Dando cabida a personas con diversas capacidades la oportunidad de participar según aptitudes, y tiempos. Siendo consecuente el círculo en el que se encuentra con la capacidad de decisión en lo que le pertoque. Es decir, mateniendo esa horizontalidad en cada uno de los círculos.

- Tener clara la entrada, compromiso y nivel de decisión en cada círculo. Acompañamiento y personal responsable de ese acompañamiento cuando alguien entra en una organización. No podemos seguir diciendo cosas como “tu vete pasandote por las asambleas”, etc, etc
- Participación en Movimientos Populares. Tener un vínculo real con las luchas del entorno, ya sea en lo social, sindical, etc. Evitando la hiperideologización. Convinando trabajo en espacios sociales, con el “orgánico” en El Proceso u Organización.

- De grupos, formaciones y colectivos
 - Orientación de trabajo, hacia qué grupos nos dirigimos, alianzas, etc
 - Actitudes de respeto y humildad con todos.

Hay que demostrar otra manera de hacer, otras actitudes que sean respetuosas y humanas. Que sin caer en el asistencialismo emocional, sean aglutinadoras. Que la gente que participe en los proyectos conjuntos (MP, etc) quiera estar o que estemos en esos proyectos.

Agrupar a la gente alrededor de esa Cultura, de ese Programa y de las correspondientes estrategias-tácticas.

—

Puede que no necesariamente de este proceso salga una Organización Política concreta, o puede que salgan varias. Consideraría esto una fase previa y necesaria para una evolución (esperemos que a mejor). Sin un tiempo definido. Me gustaría definirlo, pero siendo realistas, no creo que ni en un año, ni en dos salga una organización política. Si fuese así, creo que estaríamos creando una estructura con pies de barro.

Sea el Proceso, o una Organización no debería descuidar la generación de ilusión, tanto en el fondo como en las formas, por lo que daría un peso fundamental a las Actitudes y al Cambio de Cultura Política, como ejes centrales un proceso previo a la creación de cualquier tipo de organización política. Así como a la parte de presentación de los discursos, prácticas, etc (estética). Sin esos cambios previos simplemente estaremos repitiendo o intentando agrupar “a gente del ghetto que está por la organización, más social”... como algunos hemos vivido varias veces, en sus diferentes versiones, en coordinadoras, xuntanzas, xarxas, etc, etc. Personalmente no quiero revivir una y otra vez lo mismo, o parecido.

Y partir de aquí me gustaría expresar un poco mis taras*, para que se entiendan algunos comentarios que hago, y para dejar claras algunas cosas. Por ejemplo, a pesar de todo lo anterior escrito, yo no creo que sea apto para participar en una Organización Política, aunque le de soporte, ánimo y acompañe el proceso, porque creo que es más que necesaria.

Precisamente por esto veo fundamental definir el perfil de las personas participantes en cualquier proyecto, para no llevarse a auto-engaños.

Para que se me entienda, debido a varias experiencias personales, actualmente colaboro de forma “periférica” en todos los espacios en los que “milito”. Ya sea a través de

comisiones técnicas, o grupos de trabajo puntuales, etc. Mi implicación personal en algún proyecto me llevó a tener que aguantar un par de años, lo que en ambientes laborales se acercaría al *acoso*. Y lo desagradable no es que una persona se dedique a hacerte la vida imposible, si no el silencio y complicidad del resto (algunxs, supuestos amigxs), y aunque le salga mal a la persona impulsora (y gracias a otras personas externas, se acabase hiendo), la desconfianza generada entre esa masa "silenciosa y complice" acaba malbaratando todo el ambiente... O por lo menos fue lo que me pasó a mi. Alejarme de ello me ayudo a ver la situación de forma cristalina, pero ahora mismo no me acerco demasiado a los proyectos, a no ser en la forma que digo: periférica.

También es por lo anterior que remarco lo de los perfiles militantes, las actitudes, generar ilusión, etc Porque por mucho que se tengan buenas intenciones si no se lidia con actitudes negativas, de esa cultura politica que es transversal, creo que no avanzaremos nunca. Y esto no sólo afecta al mal llamado movimiento libertario, sino a cualquier colectivo social del Estado (he visto cosas parecidas en proyectos técnicos, informáticos, folcóricos, etc). Lo cual quiere decir, a mi entender, que generar esa "nueva" Cultura Política, es una tarea titánica. Pero básica para tener avances en un proceso que lleve a un cambio radical.

Como explicó José estoy enfrascado en maquetaciones y traducciones de textos para hacer libelos, que distribuir por la "piel de toro"... con temáticas que van desde el Poder Popular desde una perspectiva libertaria (de la CAB de Brasil), autogestión, organización, etc hasta un proyecto de recopilación de textos de Manu Garcia, que está por definir.

Bueno, todo el rollo que suelto está en bruto, pero como veo que había varios mensajes pidiendo que digamos "la nuestra", pues eso.

Abur.

X